

Inspectierapport

Sport BSO Bommelerwaard (BSO)
van Heemstraweg-west 27
5301PZ Zaltbommel
Registratienummer 322694097

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Zaltbommel
Datum inspectie:	09-05-2019
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-05-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	8
Gegevens toezicht	8

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Het onderzoek is in opdracht van de gemeente Zaltbommel uitgevoerd naar aanleiding van de aanwijzingsbrief met kenmerk 418443/418613 die de houder op 2 januari 2019 heeft ontvangen. De gemeente heeft aan de houder een hersteltermijn opgelegd van vier weken voor de overtredingen binnen het domein personeel en groepen en vier maanden voor de overtredingen binnen het domein pedagogisch klimaat.

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)

Sport BSO Bommelerwaard in Zaltbommel is gevestigd op voetbalvereniging N.I.V.O.-Sparta aan de Van Heemstraweg-west. Hier wordt als binnenruimte gebruik gemaakt van een deel van de kantine en van de bestuurskamer. Buiten heeft de BSO de beschikking over een deel van de voetbalvelden.

Er wordt op de BSO aan maximaal 40 kinderen opvang geboden. Met dit aantal staat de locatie geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

De BSO heeft in 2016 een onderzoek voor registratie gehad en een positief advies voor exploitatie aan de gemeente. Het onderzoek na registratie heeft ook plaats gevonden in 2016. Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2017 zijn tekortkomingen geconstateerd binnen het domein personeel en groepen. Deze heeft houder, binnen de hersteltermijn die opgelegd was door de gemeente, hersteld. In 2018 heeft toezichthouder tijdens het jaarlijks onderzoek tekortkomingen geconstateerd binnen de domeinen pedagogisch klimaat en personeel en groepen. Het huidige nader onderzoek vindt plaats in opdracht van de gemeente Zaltbommel.

Bevindingen nader onderzoek/conclusie

Uit het nader onderzoek is gebleken dat houder de tekortkomingen nog niet allemaal heeft verholpen. Aan een deel van de getoetste voorwaarden wordt nog niet voldaan.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 12-11-2018 is door de toezichthouder geconstateerd dat de houder de onderstaande voorwaarden niet of niet concreet genoeg had omschreven in het pedagogisch beleidsplan:

1. een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
2. indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
3. indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Toezichthouder heeft deze voorwaarden opnieuw beoordeeld in het aangepaste pedagogisch beleidsplan dat de houder heeft toegestuurd:

1. In het beleidsplan is **geen** concrete beschrijving gevonden van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
2. De BSO is gedurende vakantiedagen meer dan tien aaneengesloten geopend en mag maximaal drie uur per dag afwijken van de beroepskracht-kindratio (aantal ingezette beroepskrachten ten opzichte van het feitelijk aantal aanwezige kinderen). De houder heeft dit voor de vakantiedagen concreet omschreven.
3. De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan taken van stagiaires en vrijwilligers concreet omschreven en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Conclusie:

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Pedagogisch beleidsplan (Sport BSO Bommelerwaard, januari 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De toezichthouder had tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 12-11-2018 geconstateerd dat een medewerker en een stagiair niet voor de start van de werkzaamheden gekoppeld waren aan de houder in het personenregister kinderopvang.

Houder heeft binnen de gestelde termijn er zorg voor gedragen dat zowel medewerker als stagiair gekoppeld zijn aan de houder. Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat er geen nieuwe medewerkers, stagiairs en/of vrijwilligers werkzaam zijn op de locatie.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De toezichthouder heeft de beroepskwalificaties van de beroepskrachten tijdens het jaarlijks onderzoek in 2018 beoordeeld. Hieruit bleek dat van één van de beroepskrachten de houder niet kon aantonen dat er werd voldaan aan de gestelde voorwaarden zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Houder had tevens een medewerker ingezet die nog in opleiding was en dus niet in het bezit was van een passende beroepskwalificatie.

Tijdens het nader onderzoek heeft de houder door middel van een individuele gelijkstelling aan kunnen tonen dat de beroepskracht bekwaam is voor uitoefening voor de functie van pedagogisch medewerker in de BSO.

Om te beoordelen of de houder te allen tijde gediplomeerde beroepskrachten inzet, heeft de toezichthouder het personeelsrooster opgevraagd. Hieruit blijkt dat de houder nog steeds de medewerker in de praktijk inzet die nog in opleiding is en nog niet in het bezit is van een passende beroepskwalificatie.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan het personeel.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder voldeed tijdens het jaarlijks onderzoek in 2018 niet aan de beroepskracht-kindratio (verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep) aangezien hij een medewerker had ingezet zonder geldige beroepskwalificatie.

In het nader onderzoek is opnieuw gekeken naar de beroepskracht-kindratio. De houder heeft een overzicht van het aantal aanwezige kinderen van de dag van de inspectie (donderdag 9 mei 2019) aan de toezichthouder gezonden met daarbij het personeelsrooster voor de inzet van de beroepskrachten.

Overzicht beroepskracht-kindratio:

Groep	Aantal kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten
Groep 1	20 kinderen	- 9 kinderen van 4-7 jaar - 11 kinderen van 7-13 jaar	2
Groep 2	13 kinderen	- 3 kinderen van 4-7 jaar - 10 kinderen van 7-13 jaar	1

Bovenstaande gegevens zijn ingevoerd in de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR) die in het besluit kwaliteit kinderopvang als bijlage 1 is toegevoegd. Hieruit is gebleken dat er twee beroepskrachten ingezet hadden moeten worden op beide groepen. De houder heeft naast een gediplomeerde kracht op de tweede groep opnieuw de medewerker ingezet die niet gekwalificeerd is waardoor er opnieuw niet aan de voorwaarden wordt voldaan.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de eisen die gesteld zijn aan de getoetste voorwaarden.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Presentielijsten (donderdag 9 mei 2019)
- Personeelsrooster (donderdag 9 mei 2019)
- Mail houder 17 mei 2019 waarin houder aangeeft welke medewerkers op welke groepen zijn ingezet.
- Bijlage 1 van het Besluit kwaliteit kinderopvang (rekenregels).

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat: - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels; - Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Sport BSO Bommelerwaard
Website : <http://www.sportbsobommelerwaard.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000034866868
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : Sport BSO Bommelerwaard
Adres houder : Oranjelaan 13
Postcode en plaats : 3832ED Leusden
KvK nummer : 66223814
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : M. Ross
N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zaltbommel
Adres : Postbus 10002
Postcode en plaats : 5300DA Zaltbommel

Planning

Datum inspectie : 09-05-2019
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 17-05-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-05-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-06-2019
Openbaar maken inspectierapport : 05-06-2019