

## Inspectierapport

Sport BSO Bommelerwaard (BSO)  
van Heemstraweg-west 27  
5301PZ Zaltbommel  
Registratienummer 322694097

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Zaltbommel
Datum inspectie:	12-11-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-12-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	14
Gegevens toezicht .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Sport BSO Bommelerwaard is gevestigd op sportpark de Watertoren te Zaltbommel. De buitenschoolse opvang maakt gebruik van een multifunctionele ruimte en in de kantine en de bestuurskamer van voetbalclub N.I.V.O-Sparta.

De buitenschoolse opvang is met 40 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. Er worden kinderen opgevangen in de leeftijd van vier jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs eindigt.

## **Inspectiegeschiedenis**

De BSO is in 2016 gestart. In dat jaar is de locatie bezocht voor een onderzoek voor registratie en een onderzoek na registratie. Na overleg en overreding werd toe voldaan aan de voorwaarden. In 2017 is de locatie twee keer bezocht voor een uitbreiding van het aantal kindplaatsen. In het voorjaar is het aantal kindplaatsen uitgebreid van 20 naar 27 kindplaatsen. In het najaar is het aantal kindplaatsen verder uitgebreid van 27 naar 40. Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2017 zijn enkele tekortkomingen geconstateerd m.b.t. de beroepskracht-kindratio. In het nader onderzoek (later dat jaar) is gezien dat de tekortkomingen zijn verholpen.

## **Bevindingen op hoofdlijnen**

In het jaarlijks onderzoek is gezien dat de houder op de hoogte is van de nieuwe eisen in de Wet kinderopvang. Het pedagogisch beleid voldoet echter nog niet geheel aan de voorwaarden. Met betrekking tot de opleidingseisen is geconstateerd dat twee van de ingezette beroepskrachten niet beschikken over een diploma conform de cao kinderopvang. Een nieuwe medewerker en een stagiaire hebben hun werkzaamheden aangevangen voordat zij waren ingeschreven en gekoppeld in het personenregister. Zie voor meer informatie de toelichtingen in dit inspectierapport.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleid is beoordeeld op de nieuwe en gewijzigde voorwaarden per 1 januari 2018.

#### **Het bieden van verantwoorde kinderopvang**

Het beleid van de BSO beschrijft in concrete termen hoe er invulling wordt gegeven aan de pedagogische aspecten van verantwoorde kinderopvang (pedagogische basisdoelen). Per 2018 moet er ook worden beschreven hoe bij de invulling van de pedagogische basisdoelen rekening wordt gehouden met het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Er wordt voldaan aan de voorwaarde, maar het aansluiten bij de ontwikkelingsfase moet in het plan nog concreter worden beschreven.

#### **Mentorschap**

Het pedagogisch beleid beschrijft hoe de mentor de ontwikkeling van de kinderen bespreekt met de ouders. Ook is beschreven hoe aan ouders en kinderen bekend wordt gemaakt wie de mentor van het kind is. Er wordt voldaan aan deze voorwaarde.

#### **Signaleren van bijzonderheden in de ontwikkeling en problemen en doorverwijzen naar passende instanties**

Het pedagogisch beleid beschrijft nog niet hoe bijzonderheden in de ontwikkeling of andere problemen gesignaleerd worden op de BSO en hoe ouders eventueel worden doorverwezen naar passende instanties.

#### **Taken en begeleiding van stagiaires en vrijwilligers**

Het pedagogisch beleid bevat nog geen concrete beschrijving van de taken van vrijwilligers en stagiaires. Ook is nog niet beschreven hoe vrijwilligers en stagiaires begeleid worden.

#### **3-uursregeling (afwijken van de beroepskracht-kindratio)**

Er is beschreven dat in de vakanties gedurende het eerste half uur, het laatste uur en tussen de middag kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Deze beschrijving voldoet nog niet aan de eisen. Er moet exact beschreven worden op welke momenten er wordt afgeweken (in totaal maximaal 3 uur) en op welke momenten er niet wordt afgeweken.

#### Conclusie

Het pedagogisch beleid voldoet op enkele voorwaarden nog niet aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Pedagogische praktijk**

### **Pedagogische praktijk**

De pedagogische praktijk is beoordeeld op grond van de observatie en informatie uit gesprekken die zijn gevoerd met de pedagogisch medewerkers.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (4 tot 13 jaar) van GGD GHOR Nederland (januari 2015).

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

### **Observatie pedagogische praktijk**

De observatie heeft plaatsgevonden tijdens de binnenkomst van enkele kinderen, tijdens het buiten voetballen en tijdens de binnenkomst van kinderen na de sportactiviteit buiten.

#### *De kinderen voelen zich vertrouwd op de BSO*

Bij de binnenkomst van de kinderen worden ze hartelijk ontvangen door de pedagogisch medewerker die op dat moment in de groepsruimte aanwezig is. Een andere medewerker is buiten met een groepje kinderen dat al aan het voetballen is. De kinderen zoeken de beroepskracht steeds op en praten met de beroepskracht over muziek die ze wel of niet leuk vinden en één van de kinderen vertelt ook over zijn thuissituatie die op dat moment niet zo makkelijk is. De beroepskracht reageert begripvol. Een meisje wil graag helpen met het klaarmaken van de ranja en het schoonmaken van het aanrechtblokje in de ruimte. Ze vraagt enthousiast of er nog meer is wat ze kan doen. Uit de verschillende interacties tussen de aanwezige beroepskracht en de kinderen blijkt dat ze elkaar goed kennen en zich op hun gemak voelen bij elkaar.

#### *Activiteitsaanbod*

Later op de middag gaat de vaste beroepskracht met een groepje kinderen naar paardrijden. Tijdens de sportactiviteit loopt het niet zoals gepland. Een groepje kinderen stelt zich tegendraads op, de activiteit is hierdoor vroegtijdig afgebroken. De beroepskrachten hebben na afloop gesprekjes met de betreffende kinderen. Door de afwezigheid van de vaste medewerker van de BSO lijkt het team wat uit evenwicht.

Als de kinderen na het sporten binnen zijn. Is een deel van de kinderen aan het kleuren. Een groepje kinderen speelt pool, de eigenaar van de BSO speelt enthousiast met hen mee. Tijdens het binnenspelen worden de kinderen aangesproken als ze zich niet aan de afspraken houden, bijvoorbeeld als ze binnen gaan voetballen.

### **Conclusie**

De pedagogische praktijk voldoet aan de eisen.

#### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskracht en stagiair)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (december 2017)

## Personeel en groepen

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De twee vennoten van de VOF zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld aan de organisatie. Ook beschikken zij over een passende verklaring omtrent het gedrag (inclusief houderaspecten).

De medewerkers van de buitenschoolse opvang zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. Een medewerker en een stagiaire zijn na de zomervakantie 2018 gestart met hun werkzaamheden bij de BSO. Uit interview met de houder van de BSO en controle van het personenregister kinderopvang blijkt dat zij hun werkzaamheden hebben aangevangen voordat zij ingeschreven en gekoppeld waren in het personenregister kinderopvang.

#### Conclusie

De houders, medewerkers en stagiaire zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld aan de organisatie. Een medewerker en een stagiaire die in het najaar gestart zijn met hun werkzaamheden voor de BSO, hebben hun werkzaamheden aangevangen voordat zij waren ingeschreven en gekoppeld in het personenregister.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen**

De houder heeft vijf beroepskrachten in dienst. Drie daarvan hebben een passende opleiding voor het werken op de BSO. De twee andere medewerkers hebben geen opleiding conform de cao kinderopvang.

Van één van deze medewerkers was de houder zich bewust van het feit dat hij niet beschikt over een passende beroepskwalificatie. Van de andere beroepskracht was de houder in de veronderstelling dat de beroepskwalificatie voldeed.

#### Conclusie

Twee van de vier medewerkers beschikken niet over een passende beroepskwalificatie.

#### **Inzet van stagiaires**

Er is een stagiaire op de BSO, deze wordt niet ingezet binnen de beroepskracht-kindratio. De betreffende voorwaarden zijn daarom niet beoordeeld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten**

Op de dag van het inspectiebezoek worden de kinderen opgevangen in twee basisgroepen. Eén basisgroep met 17 kinderen en één basisgroep met 9 aanwezige kinderen.

Er worden drie medewerkers ingezet. Twee van hen beschikken echter niet over een passende beroepskwalificatie om als pedagogisch medewerker te kunnen worden ingezet. Hierdoor wordt niet voldaan aan de eisen m.b.t. de inzet van voldoende beroepskrachten.

Het afwijken van de beroepskracht-kindratio is niet apart beoordeeld, omdat er gedurende de hele middag wordt afgeweken.

### **Conclusie**

Er worden onvoldoende beroepskrachten ingezet.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels. Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

#### **Opvang in basisgroepen**

De kinderen worden opgevangen in twee basisgroepen. De maximale omvang van de basisgroep wordt niet overschreden.

### **Mentorschap**

Aan alle kinderen is een mentor toegewezen. Met de ouders en kinderen is gecommuniceerd wie de mentor van hun kind is.

### Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen m.b.t. de stabiliteit van de opvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observaties
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op 12-11-2018)
- Diploma's beroepskrachten (vier beroepskrachten)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster



## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

#### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld dat in grote lijnen voldoet aan de eisen. Het beleid beschrijft de voornaamste risico's van de opvanglocatie en ook het proces van evalueren en bijstellen van het beleid. De achterwachting is concreet beschreven en als bijlage zijn de huisregels van de locatie bijgevoegd.

#### Verbeterpunt:

In het beleid is nog niet beschreven hoe er gehandeld wordt, als een van de risico's met grote gevolgen zich toch verwezenlijkt.

#### Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Tijdens het inspectiebezoek zijn er in de bestuurskamer enkele aandachtspunten geconstateerd. Zo ligt er bier in de koelkast en staan er schoonmaakmiddelen in het kastje onder de gootsteen. Op de lage vensterbank voor het raam stonden twee glazen vazen. De medewerkers corrigeren de kinderen, als zij toch de koelkast in de bestuurskamer openen, maar de veiligheid van kinderen wordt op deze manier niet zoveel mogelijk gewaarborgd. De genoemde punten zijn besproken met de houder en deze zal zorgen dat het glas en de gevaarlijke stoffen buiten bereik van de kinderen zijn tijdens de opvang.

#### **EHBO**

Twee medewerkers zijn in het bezit van een passend certificaat eerste hulp aan kinderen. De houder draagt er zorg voor dat één van hen altijd aanwezig is op de BSO. In het beleid is opgenomen dat een medewerker zonder EHBO-certificaat nooit als enige beroepskracht op de locatie werkzaam zal zijn.

#### Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste eisen m.b.t. veiligheid en gezondheid.

#### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observaties
- EHBO certificaten (twee medewerkers)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (1 januari 2018)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.  
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één basisgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Sport BSO Bommelerwaard  
Website : <http://www.sportbsobommelerwaard.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000034866868  
Aantal kindplaatsen : 40

### Gegevens houder

Naam houder : Sport BSO Bommelerwaard  
Adres houder : Oranjelaan 13  
Postcode en plaats : 3832ED Leusden  
KvK nummer : 66223814  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : R. Roes

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zaltbommel  
Adres : Postbus 10002  
Postcode en plaats : 5300DA Zaltbommel

### Planning

Datum inspectie : 12-11-2018  
Opstellen concept inspectierapport : 29-11-2018  
Zienswijze houder : 19-12-2018  
Vaststelling inspectierapport : 20-12-2018  
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-12-2018  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-12-2018  
Openbaar maken inspectierapport : 04-01-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Hieronder beschrijven wij onze zienswijze op het rapport van de GGD. Allereerst willen we zeggen dat we blij zijn met de feedback die we ontvangen door middel van deze controle en gaan we aan alle punten die genoemd zijn werken.

### **Pedagogisch beleid**

Op alle punten waar het pedagogisch beleid nog niet voldoet, zullen we beschrijven hoe wij dat bij Sport BSO Bommelerwaard doen en dit verwerken in ons pedagogisch beleid. Dit zullen we voor eind januari hebben verwerkt. Fijn dat we hier via dit rapport nuttige feedback op krijgen.

### **Pedagogische praktijk**

Fijn om hier positieve feedback op te krijgen.

### **Personenregister Kinderopvang**

Op het moment dat wij de stagiaire en medewerker wilden koppelen in het systeem, was er een foutmelding van 2 weken. Hierdoor lukte het niet om ze op tijd in het personenregister kinderopvang te koppelen.

### **Opleidingseisen**

Zoals in het rapport beschreven zijn er 2 medewerkers die niet voldoen aan de beroepskwalificatie eis. Eén van de medewerkers werkte al op de Sport BSO ten tijde van de vorige controle van de GGD en toen is de opleiding in mijn ogen ook beoordeeld en goed bevonden. Helaas blijkt nu dat het diploma 'nog' niet in de lijst staat. Wij hebben een vrijstellingsverzoek aangevraagd bij CAO kinderopvang en wij verwachten dat deze wordt goedgekeurd. Onze medewerker heeft namelijk een diploma op HBO niveau welke niet in de lijst staat, maar op MBO-niveau staat deze opleiding wel in de lijst.

Van de andere medewerker zijn we ons bewust dat hij geen diploma heeft. Hij volgt op dit moment wel een opleiding die bij behalen voldoet aan de eisen en de medewerker is bezig met laatste jaar van opleiding. Op dit moment staat deze medewerker ook boventallig op de groep. Verder hebben wij een vacature uitgezet om iemand te vinden met de juiste papieren, maar helaas is het op dit moment erg lastig om een geschikte medewerker te vinden.